

VERBALE DEL REVISORE UNICO DEI CONTI N. 26 del 08/11/2023

=====

Il giorno **otto** del mese di **novembre** dell'anno **2023** il dott. Rossi Germano, nominato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 48 del 29/11/2021 per il triennio 01/12/2021 - 30/11/2024, presso il proprio Studio in Langhirano, ricevuta la seguente documentazione inerente la richiesta di certificazione di controllo inerente il “CCDI – Stralcio parte normativa 2023-2025”, relativo all'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2023 al personale dipendente del comune di Luzzara, ed in particolare:

- ✓ Lettera di richiesta del parere;
- ✓ Ipotesi di CCDI stralcio, sottoscritta dalla delegazione trattante in data 30/10/2023;
- ✓ Relazione tecnico-finanziaria e Relazione illustrativa, redatte ai sensi dell'art. 40 comma 3-sexies del D.Lgs. 165/2001, datate 31/10/2023 a firma del responsabile del Servizio finanziario, dott. Marco Terzi;
- ✓ Schema di deliberazione di Giunta comunale, ad oggetto: “AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO STRALCIO SULLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE DEL PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNO 2023”;

Preso atto che le risorse di parte stabile del Fondo risorse decentrate 2023, da destinarsi alle progressioni economiche all'interno delle aree del personale per l'anno 2023, di cui all'ipotesi di contratto in oggetto ammontano a complessivi € 3.000,00;

Presa visione della documentazione più sopra elencata, presentata ed illustrata dal responsabile del servizio finanziario Dott. Terzi Marco, dà conto di quanto appreso:

PARERE AI SENSI ART. 40-BIS COMMA 1 D.LGS. 165/2001 SULL'IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO STRALCIO SULLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE DEL PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNO 2023 E RELATIVE RELAZIONI ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA

Richiamati i seguenti atti:

- ✓ deliberazione della Giunta comunale n. 88 del 23/08/2023, ad oggetto: “ATTO DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA DEFINIZIONE DELL'INTESA ECONOMICA SUL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2023. INDIRIZZI AL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO SALARIO ACCESSORIO 2023”;
- ✓ determinazione del responsabile del servizio ‘Programmazione finanziaria e controllo. Servizi amministrativi’ n. 215 del 25/08/2023, ad oggetto: “COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023 AI SENSI DELL'ART. 79 DEL CCNL 2019-2021 SOTTOSCRITTO IN DATA 16/11/2022”;

Richiamati:

- ✓ l'art. 40-bis, comma 1, D.Lgs. 165/2001, il quale demanda all'Organo di Revisione il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata;
- ✓ l'art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 165/2001, il quale prevede che le Pubbliche Amministrazioni, a corredo di ogni contratto integrativo, redigano una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte dell'Organo di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1 del citato decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal

Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, unitamente al Dipartimento della Funzione Pubblica;

Tenuto conto che detto controllo deve essere effettuato prima dell'autorizzazione della Giunta Comunale alla firma definitiva dell'ipotesi di contratto stralcio in oggetto, sulla base della Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria;

Esaminata la seguente documentazione:

- ✓ Ipotesi di contratto stralcio in esame, sottoscritta fra le parti in data 30/10/2023;
- ✓ Prospetti di costituzione del fondo risorse decentrate anno 2023;
- ✓ Relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria sull'ipotesi di contratto stralcio in esame redatte dal responsabile del Servizio finanziario;

Preso atto che l'Ente nell'anno 2022 ha rispettato:

- ✓ gli obblighi di riduzione della spesa del personale di cui all'art. 1, comma 557 della L. 296/06;
- ✓ i vincoli di finanza pubblica previsti dalla normativa vigente;

Preso atto inoltre del parere favorevole di regolarità tecnica e contabile, resi ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

Rammentato che le regole sul blocco delle risorse decentrate, introdotto dal D.L.78/2010, sono state modificate nel tempo come segue:

- ✓ a decorrere dal 01.01.2011 e fino al 31.12.2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, non poteva superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed era, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;
- ✓ a decorrere dal 01.01.2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio erano decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo;
- ✓ nella legge di stabilità 2016 (articolo 1, comma 236, legge 28 dicembre 2015, n. 208) veniva introdotta una nuova disposizione finalizzata a contenere i costi del salario accessorio dei dipendenti pubblici: “nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, [...], a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, [...], non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente”;
- ✓ l'art. 23, comma 2 del dlgs. 75/2017 ha da ultimo stabilito che: “(...) a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. (...)”;

Preso atto che le risorse del Fondo risorse decentrate 2023, fra cui rientrano quelle oggetto del contratto stralcio *de quo*, ed i relativi oneri fiscali, previdenziali ed assistenziali trovano copertura nel bilancio 2023-2025 – anno 2023;

Raccomandata la necessità di assicurare il rispetto delle seguenti condizioni:

- ✓ la spesa relativa all'applicazione dell'ipotesi di contratto stralcio *de quo* per l'anno 2023 unitamente alle altre spese di personale non deve superare i limiti disposti dall'art.1 comma 557 della legge n. 296/2006;
- ✓ che la relativa sottoscrizione definitiva, nel rispetto di quanto disposto dai principi contabili armonizzati, avvenga entro il corrente anno;

Tutto ciò premesso e considerato,

IL REVISORE DEI CONTI

certifica

la compatibilità dei costi derivanti dall'ipotesi di contratto decentrato integrativo stralcio sulle progressioni economiche all'interno delle aree del personale dipendente per l'anno 2023, con le vigenti disposizioni del CCNL 2019-2021 sottoscritto in data 16/11/2022 ed i vincoli di bilancio per l'esercizio 2023.

esprime

Parere favorevole in ordine:

- ✓ all'ipotesi di contratto *de quo* per l'anno 2023, siglata dalla delegazione di parte pubblica del Comune di Luzzara con le R.S.U e le Delegazioni Sindacali territoriali in data 30/10/2023, ed alle Relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria coerente con la normativa di legge;
- ✓ alla compatibilità normativa e finanziaria della medesima ipotesi di contratto per l'utilizzo del Fondo risorse decentrate - personale dipendente del Comune di Luzzara per l'anno 2023.

Langhirano (PR), li 08/11/2023

Il Revisore Unico dei Conti
Dott. Germano Rossi